

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình hành động số 319/CTr-UBND ngày 26/08/2016 của UBND Tỉnh, thực hiện Nghị quyết số 35/NQ-CP ngày 16/05/2016 của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020

Thực hiện Chương trình hành động số 319/CTr-UBND ngày 26/08/2016 của UBND Tỉnh về thực hiện Nghị quyết 35/NQ-CP ngày 16/05/2016 của Chính phủ về hỗ trợ và phát triển doanh nghiệp đến năm 2020.

Ủy ban nhân dân Huyện xây dựng kế hoạch để triển khai thực hiện với các nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU VÀ NGUYÊN TẮC:

1. Mục tiêu

Nâng cao chất lượng, hiệu quả kinh doanh của doanh nghiệp trên địa bàn huyện, phấn đấu đến năm 2020 có từ 50 – 60 cơ sở đang hoạt động. Từng bước nâng dần tỉ lệ lao động qua đào tạo, đến năm 2020 đạt 50% góp phần phục vụ lao động tại chỗ nhằm tăng năng suất lao động.

Xây dựng môi trường đầu tư kinh doanh thông thoáng, công khai, minh bạch, tạo mọi điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp đầu tư nhằm phát triển kinh tế xã hội của huyện giai đoạn 2016 – 2020.

2. Nguyên tắc

- Nhà nước bảo vệ quyền sở hữu tài sản hợp pháp và quyền tự do kinh doanh của người dân, doanh nghiệp theo qui định của pháp luật. Doanh nghiệp tự do kinh doanh trong những ngành nghề mà pháp luật không cấm.

- Nhà nước bảo đảm quyền bình đẳng cho tất cả các doanh nghiệp, không phân biệt loại hình, thành phần kinh tế trong cơ hội tiếp cận các nguồn lực như: vốn, tài nguyên, đất đai... và đầu tư kinh doanh.

- Doanh nghiệp phải nêu cao tinh thần tự hào dân tộc, ý thức tuân thủ pháp luật, thực hiện liêm chính trong kinh doanh; xây dựng văn hóa doanh nghiệp, đạo đức doanh nhân và trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp; cạnh tranh lành mạnh, chia sẻ và liên kết hợp tác; đổi mới sáng tạo, nâng cao năng lực cạnh tranh.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ:

Cải cách hành chính, tạo thuận lợi cho doanh nghiệp, tạo dựng môi trường tốt hỗ trợ doanh nghiệp, đảm bảo quyền kinh doanh, quyền bình đẳng tiếp cận nguồn lực và cơ hội kinh doanh; giảm chi phí kinh doanh; bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của doanh nghiệp.

2. Giải pháp:

Nghiêm túc thực hiện Nghị quyết số 19-2016/NQ-CP ngày 28/04/2016 của Chính phủ về những nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia hai năm 2016-2017, định hướng đến năm 2020.

Đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ và đạo đức đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức để bảo đảm có đủ phẩm chất, năng lực thực hiện tốt nhiệm vụ theo tinh thần hỗ trợ doanh nghiệp.

Tổ chức đối thoại công khai định kỳ ít nhất hai lần/năm với cộng đồng doanh nghiệp để kịp thời nắm bắt và tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp trên địa bàn.

Triển khai có hiệu quả cơ chế một cửa. Rà soát, thống nhất đầu mối tiếp nhận và xử lý hồ sơ; hướng dẫn, giải quyết thủ tục hành chính cho doanh nghiệp theo nguyên tắc khi cần yêu cầu sửa đổi, bổ sung hồ sơ thì thông báo một lần bằng văn bản cho doanh nghiệp, nhà đầu tư về toàn bộ các nội dung cần phải sửa đổi, bổ sung đối với mỗi bộ hồ sơ. Thông báo phải nêu rõ yêu cầu sửa đổi, bổ sung và lý do của việc yêu cầu sửa đổi, bổ sung.

Quản triệt cán bộ, công chức về đạo đức công vụ, cải cách hành chính; chống quan liêu, tham nhũng, sách nhiễu; tinh thần chính quyền phục vụ và hỗ trợ doanh nghiệp. Công khai quy trình và cán bộ có trách nhiệm xử lý hồ sơ, tăng cường công tác kiểm tra; kiên quyết xử lý các cán bộ vi phạm quy trình xử lý hồ sơ, gây phiền hà cho doanh nghiệp. Thủ trưởng các phòng ban, UBND các xã phải chịu trách nhiệm về các vi phạm của công chức, viên chức trong phạm vi quản lý.

3. Nhiệm vụ và giải pháp cụ thể:

a) Phòng Nông nghiệp và Phát triển nông thôn chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan:

Rà soát, đánh giá việc thực hiện và đề xuất sửa đổi, bổ sung các chính sách thu hút doanh nghiệp đầu tư vào lĩnh vực nông nghiệp, nông thôn.

Tham mưu, đề xuất cơ chế, chính sách tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp tiếp cận đất đai và sử dụng có hiệu quả đất đai nông nghiệp.

Xây dựng, thực hiện Đề án tái cơ cấu ngành nông nghiệp và các mô hình sản xuất nông nghiệp gắn với nuôi trồng thủy sản có hiệu quả, đồng thời triển khai quản lý đảm bảo chất lượng các loại nguyên liệu chủ lực của huyện để đáp ứng tiêu chuẩn cho chế biến và xuất khẩu; từng bước gắn kết doanh nghiệp vào vùng sản xuất, tạo đầu ra ổn định cho nông sản.

b) Phòng Kinh tế hạ tầng chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan:

Thường xuyên kiểm tra, quản lý thị trường; thực hiện tốt các biện pháp bình ổn giá cả, đảm bảo cung ứng hàng hóa phục vụ nhu cầu tiêu dùng và sản xuất của nhân dân; tiếp tục thực hiện có hiệu quả cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”. Nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách phù hợp để thu hút đầu tư phát triển cụm công nghiệp, làng nghề, đẩy mạnh các hoạt động khuyến công.

Tăng cường thực hiện các giải pháp nhằm kiềm chế tai nạn giao thông nhất là vào mùa mưa bão. Rà soát, đẩy nhanh tiến độ thực hiện các công trình trọng điểm phục vụ thiết thực cho phát triển kinh tế - xã hội. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về pháp luật trật tự, an toàn giao thông, các nguy cơ tiềm ẩn tai nạn giao thông trên địa bàn.

Cải cách thủ tục về cấp phép xây dựng, cập nhật, đề xuất cơ chế chính sách khuyến khích, hỗ trợ phát triển nhà ở xã hội.

Hỗ trợ doanh nghiệp tiếp cận việc ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ, đổi mới công nghệ. Đề xuất các biện pháp cụ thể giúp doanh nghiệp tiếp cận và sử dụng hiệu quả nguồn vốn từ quỹ phát triển khoa học công nghệ và các chương trình hỗ trợ khác của Nhà nước để thực hiện đổi mới công nghệ, nâng cao năng lực cạnh tranh.

c) Phòng Tài chính - KH chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan:

Tổng hợp những khó khăn khách quan có liên quan đến lĩnh vực tài chính của doanh nghiệp, hộ kinh doanh để kiến nghị cấp có thẩm quyền xem xét, xử lý.

Rà soát, đánh giá tình hình thực hiện và hiệu quả của các chính sách hỗ trợ doanh nghiệp trên địa bàn, hỗ trợ và khuyến khích hộ kinh doanh cá thể chuyển đổi và đăng ký hoạt động theo Luật doanh nghiệp. Thực hiện có hiệu quả cơ chế một cửa trong đăng ký và chứng nhận kinh doanh.

d) Phòng Tài nguyên và Môi trường chủ trì, phối hợp với các đơn vị có liên quan:

Triển khai, thực hiện tốt Luật đất đai sửa đổi và các văn bản hướng dẫn thi hành; tham mưu đề xuất cơ chế chính sách phù hợp tạo quỹ đất sạch nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho sản xuất kinh doanh và phát triển hạ tầng kinh tế - xã hội.

Rà soát, đề xuất sửa đổi các qui định nhằm đơn giản hóa và giảm bớt các thủ tục về đất đai, môi trường để tạo thuận lợi cho doanh nghiệp.

e) Phòng Tư pháp chủ trì, phối hợp các ngành các cấp thực hiện nhiệm vụ sau:

Tổng hợp tình hình ban hành, thực hiện thủ tục hành chính tại các ngành, các cấp, đề xuất các giải pháp cải cách thủ tục hành chính báo cáo UBND huyện định kỳ 6 tháng, năm.

f) Phòng Nội vụ chủ trì, phối hợp với các ngành, các cấp thực hiện:

Tham mưu UBND huyện về thực hiện Nghị định 24/2014/NĐ-CP và Nghị định 37/2014/NĐ-CP của Chính phủ; rà soát, đề xuất điều chỉnh bảo đảm bộ máy tinh gọn hoạt động có hiệu lực, hiệu quả, theo hướng phân định rõ chức năng quản lý Nhà nước, không bỏ sót hoặc chồng chéo về chức năng, nhiệm vụ. Kiện toàn cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của cơ quan quản lý Nhà nước về kinh tế hợp tác và hợp tác xã nhằm tạo mọi thuận lợi phát triển thành phần kinh tế này. Củng cố, kiện toàn bộ phận tiếp nhận và trả kết quả, thực hiện cơ chế một cửa, đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động.

Tổ chức quán triệt đến cán bộ công chức về đạo đức công vụ, cải cách hành chính. Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện cải cách hành chính. Tăng cường công tác quản lý và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức thực hiện nghiêm túc Chỉ thị 07/CT-TTg ngày 19/03/2014 của Thủ tướng chính phủ về việc đẩy mạnh phòng, chống tiêu cực trong công tác quản lý công chức, viên chức và thi đua khen thưởng.

g) Các doanh nghiệp:

Thực hiện quyền và nghĩa vụ của doanh nghiệp theo đúng quy định của pháp luật. Chủ động trong việc trao đổi, phản ánh với các cơ quan quản lý Nhà nước để kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc. Đẩy mạnh tái cơ cấu, liên kết, hợp tác kinh doanh, tăng cường ứng dụng khoa học công nghệ tiên tiến, nâng cao năng lực quản trị, năng suất, chất lượng, khả năng cạnh tranh.

Nêu cao tinh thần tự hào dân tộc, đạo đức kinh doanh, tôn trọng pháp luật, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tinh thần liêm chính trong kinh doanh, thực hiện tốt trách nhiệm xã hội của doanh nghiệp, tham gia chương trình xóa đói giảm nghèo, bảo vệ môi trường, góp phần bảo đảm an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội.

Tăng cường các giải pháp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

III. TÓ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các phòng ban, UBND các xã và các đơn vị có liên quan:

Căn cứ vào Kế hoạch của UBND huyện và trên cơ sở chức năng, nhiệm vụ được phân công, chủ động, khẩn trương triển khai thực hiện ở địa phương, đơn vị mình. Tập trung chỉ đạo điều hành quyết liệt, linh hoạt, hiệu quả các giải pháp trong kế hoạch đề ra, chịu trách nhiệm toàn diện trước UBND huyện về việc triển khai kế hoạch này theo chức năng, nhiệm vụ được giao.

Với nhiệm vụ được phân công, phụ trách, chủ động tổng hợp các kiến nghị, khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp trong phạm vi ngành, lĩnh vực, địa bàn được giao quản lý để xử lý theo thẩm quyền hoặc đề xuất cấp trên giải quyết. Xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức gây khó khăn, những nhiễu doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

Tăng cường sự phối hợp triển khai thực hiện giữa các phòng, ban, UBND xã và các đơn vị liên quan. Tổng hợp, đánh giá, báo cáo tình hình, kết quả thực hiện hàng tháng, hàng quý, 6 tháng và cuối năm gửi về phòng Tài chính-Kế hoạch huyện.

2. Giao phòng Tài chính-Kế hoạch chủ trì phối hợp với các phòng, ban, địa phương có liên quan kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch này và tổng hợp, đánh giá, báo cáo UBND Huyện tại các cuộc họp UBND thường kỳ tháng, quý, 6 tháng và cuối năm, đồng thời gửi báo cáo về sở Kế hoạch và Đầu tư theo quy định.

Nơi nhận:

- CT, PCT UBND huyện;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc huyện;
- UBND các xã
- Lưu, VT 2b



CHỦ TỊCH

Nguyễn Thanh Hà