

BÁO CÁO

Sơ kết Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XII nhiệm kỳ 2015-2020, về việc đẩy mạnh công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn gắn với giải quyết việc làm giai đoạn 2015-2020

Thực hiện Công văn số 352-CV/HU ngày 05/02/2018 về việc sơ kết các NQ, KH chuyên đề cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội XII Đảng bộ huyện.

Sau hơn 2 năm thực hiện Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XII nhiệm kỳ 2015-2020 về việc đẩy mạnh công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn gắn với giải quyết việc làm giai đoạn 2015-2020, UBND huyện Giang Thành báo cáo kết quả như sau:

I. Thực trạng tình hình:

Huyện Giang Thành được chia tách và thành lập đi vào hoạt động theo Nghị quyết số 29/NQ-CP của Chính phủ. Huyện có diện tích tự nhiên là 41.284,35 ha; dân số của huyện 7.600 hộ với 29.367 nhân khẩu. Huyện có điểm xuất phát thấp về kinh tế, nhân dân sống chủ yếu bằng nghề trồng lúa, nuôi trồng thủy sản, chăn nuôi; có nhiều dự án di dân của Tỉnh, tỷ lệ hộ nghèo của các dự án chiếm 50% số hộ nghèo toàn huyện. Trong những năm qua, sản xuất nông nghiệp của huyện bị ảnh hưởng nhiều do biến động của giá cả các mặt hàng nông sản, vật tư nông nghiệp, nên đời sống nhân dân phần lớn còn nhiều khó khăn, kết cấu hạ tầng kinh tế, xã hội còn nhiều hạn chế nhất là giao thông, thủy lợi, điện nước, giáo dục,.. Tỷ lệ hộ nghèo vẫn còn cao, tính đến tháng 10/2017 tỷ lệ hộ nghèo chiếm 18,7% (1.421 hộ) so với tổng số hộ dân tính trên địa bàn huyện. Tỷ lệ lao động qua các loại hình đào tạo còn thấp, công tác giải quyết việc làm còn phụ thuộc quá nhiều vào điều kiện sống, môi trường phát triển kinh doanh địa phương mà chủ yếu là làm nông nghiệp, huyện chưa có nhiều cơ sở kinh doanh nên công tác giải quyết việc làm chưa đạt hiệu quả cao, chủ yếu là lao động tự do ngoài tỉnh.

Từ những thực trạng trên đã tác động lớn đến việc thực hiện công tác đào tạo nghề và giải quyết việc làm cho lao động nông thôn trên địa bàn huyện. Một thách thức lớn trong công cuộc hiện đại hóa đất nước nói chung và xây dựng huyện nông thôn mới nói riêng.

II. Nội dung triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XII nhiệm kỳ 2015-2020, về việc đẩy mạnh công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn gắn với giải quyết việc làm giai đoạn 2015-2020:

Sau khi tiếp thu, quán triệt Quyết định số 1956/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ và các văn bản chỉ đạo của UBND tỉnh, huyện đã thành lập Ban chỉ đạo triển khai thực hiện Đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn huyện. Đồng thời, đề ra quy chế hoạt động của Ban chỉ đạo, Ban chỉ đạo của huyện gồm có đồng chí Phó Chủ tịch UBND huyện làm Trưởng ban, đồng chí Trưởng phòng LĐ-TB&XH huyện làm Phó ban trực và các ngành, đoàn thể có liên quan làm thành viên.

Căn cứ vào Nghị quyết đại hội XII Đảng bộ huyện nhiệm kỳ 2015 – 2020 và Nghị quyết Hội đồng nhân dân hàng năm, Ban chỉ đạo huyện đã xây dựng kế hoạch thực hiện công tác đào tạo nghề hàng năm và có tổ chức sơ, tổng kết nhằm đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch đã đề ra.

UBND huyện chỉ đạo các ngành, liên quan phối hợp chặt chẽ với các ngành đoàn thể, từ huyện đến xã, phối hợp trong công tác tuyên truyền, vận động nhân dân tham gia học nghề, lập nghiệp, áp dụng khoa học trong sản xuất, kinh doanh, chuyển đổi cây trồng, vật nuôi, phù hợp với điều kiện phát triển của địa phương.

III. Kết quả thực hiện:

Qua hai năm rưỡi thực hiện (tháng 7/2015 – tháng 12/2017) đã vận động mở tổng số 36 lớp/944 học viên tham gia các lớp dạy nghề ngắn hạn, đạt 48% kế hoạch (trong đó lớp nông nghiệp 24 lớp, phi nông nghiệp 12 lớp). Riêng, người dân tộc thiểu số tham gia lớp học 338 học viên.

Ngoài việc vận động mở các lớp đào tạo nghề theo Quyết định 1956/QĐ-TTg, để thực hiện mục tiêu về nâng cao kiến thức sản xuất; nâng cao thu nhập, cải thiện đời sống cho hộ nghèo, tạo điều kiện vươn lên thoát nghèo bền vững. Huyện đã triển khai 76 lớp tập huấn chuyển giao khoa học kỹ thuật với 2.052 lượt nông dân tham dự; mở 05 lớp IPM với 150 học viên tham gia học; 11 lớp tập huấn FFS của Dự án VnSAT cho 350 nông dân; tổ chức 22 cuộc hội thảo và sinh hoạt kỹ thuật nâng cao trình độ kỹ thuật cho nông dân trên địa bàn huyện. Phối hợp với Sở Nông nghiệp & PTNT triển khai Kế hoạch thực hiện Dự án chuyển đổi nông nghiệp bền vững tỉnh Kiên Giang (Dự án VnSAT) đối với 2 xã Tân Khánh Hòa, Phú Lợi. Phối hợp với Trung tâm Khuyến nông tỉnh triển khai được 09 mô hình khuyến nông, theo dõi và chăm sóc dự án bò Heifer, đến nay lũy kế được 24 con bê và đã chuyển giao cho 03 hộ (bò nông dân, bò 915).

Nhằm nâng cao nhận thức cho lao động nông thôn nói chung, đồng bào dân tộc nói riêng trong học nghề - lập nghiệp và phổ biến các cơ chế, chính sách, mục đích, ý nghĩa và đối tượng tham gia học nghề theo Quyết định 1956/QĐ-TTg, BCĐ huyện chỉ đạo Đài truyền thanh tuyên truyền trên 80 lượt, thông tin về cơ chế chính sách của đề án. Phối hợp với các ngành, Mặt trận và các đoàn thể tổ chức tuyên truyền đến tổ nhân dân tự quản và các chi tổ hội, đoàn hội viên những cơ chế chính sách về công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

Tư vấn các cơ chế chính sách cho lao động nông thôn hiểu được mục đích yêu cầu của học nghề nhằm nâng cao tay nghề trong lao động cũng như sản xuất, đồng thời hỗ trợ kinh phí học nghề cho các đối tượng: Người thuộc diện

hưởng chính sách ưu đãi người vói có công cách mạng; người thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo; người dân tộc thiểu số; người khuyết tật; người thuộc hộ gia đình bị thu hồi đất nông nghiệp, đất kinh doanh; lao động nữ bị mất việc làm tham gia vào các chương trình đào tạo sơ cấp, đào tạo nghề dưới 3 tháng được hỗ trợ 30.000 đồng/người/ngày thực học. Hỗ trợ 200.000/người/khóa nếu địa điểm đào tạo xa nơi cư trú 15km trở lên. Đối với người khuyết tật và người học cư trú ở xã vùng khó khăn hoặc đặc biệt khó khăn theo quy định của Thủ tướng Chính phủ được hỗ trợ 300.000/người/khóa nếu địa điểm đào tạo xa nơi cư trú 5km trở lên.

Hàng năm, UBND huyện thường xuyên kiểm tra, giám sát các lớp dạy nghề và các cơ sở dạy nghề như: kiểm tra các tiết giảng dạy, giáo án, chương trình giảng dạy, giám sát giờ lên lớp học viên theo học các tiết học.

Các chế độ chi trả bồi dưỡng cho học viên, mỗi lớp theo dõi kiểm tra từ 3-5 lần tùy theo thời gian mở lớp dài hay ngắn.

Kinh phí đào tạo nghề cho lao động nông thôn từ năm 2015 – 2017 là 1.271.155.879 đồng (trong đó: nghề nông nghiệp 736.673.204 đồng, phi nông nghiệp 534.482.675 đồng).

Tuy nhiên, công tác đào tạo nghề hiện nay của huyện Giang Thành chủ yếu là mở các lớp trồng lúa chất lượng cao, lớp may, sửa chữa máy nỏ, sửa chữa bình xịt và chăn nuôi.

Theo thống kê số lao động trong độ tuổi lao động trên địa bàn huyện là 19.686 người (trong đó: số lao động có việc làm ổn định thường xuyên là 14.789 người, việc làm không ổn định là 2.804 người, không có việc làm là 2.093 người). Trong những năm qua, huyện đã tập trung giải quyết việc làm cho 3.889 người (trong tỉnh 1.308, ngoài tỉnh 2.581 người), tỷ lệ giải quyết việc làm hàng năm trên 100% chỉ tiêu kế hoạch của tỉnh giao. Sau hơn 2 năm thực hiện, chỉ tiêu giải quyết việc làm đạt 155,56% so với kế hoạch (kế hoạch giai đoạn 2015-2020 là 2.500 lao động). Riêng, xuất khẩu lao động không có lao động đi xuất khẩu lao động.

Nhằm hỗ trợ cho các hộ nghèo thiếu vốn sản xuất: Tính đến tháng 11 năm 2017, Phòng giao dịch Ngân hàng CSXH huyện đã cho vay tín dụng ưu đãi cho 387 lượt hộ nghèo với tổng số tiền 14.085 triệu đồng; 416 lượt hộ cận nghèo với số tiền 14.827 triệu đồng; tạo điều kiện cho 32 lượt hộ gia đình nghèo, cận nghèo và có hoàn cảnh khó khăn vay vốn cho con em được học tập đại học, cao đẳng, trung cấp chuyên nghiệp với số tiền 1.085,4 triệu đồng, giải ngân cho 76 hộ mới thoát nghèo theo Quyết định số 28/2015/QĐ-TTg với 2.322 triệu đồng; 875 hộ có nhu cầu vốn sản xuất kinh doanh với số tiền 27.286 triệu đồng.

Thực hiện theo sự chỉ đạo của Sở LĐ-TB&XH, phòng LĐ-TB&XH phối hợp UBND các xã tổ chức điều tra, khảo sát lao động nông thôn trong độ tuổi lao động thuộc hộ nghèo để làm cơ sở xây dựng kế hoạch đào tạo nghề năm 2018 và những năm tiếp theo.

IV. Nhận xét đánh giá:

1. Ưu điểm:

Nhờ có chủ trương của Đảng, chính sách của Nhà nước hỗ trợ kinh phí học tập cho lao động nói chung và người nghèo nói riêng đã tác động mạnh đến tinh thần và vật chất cho người lao động tạo điều kiện cho người nghèo, người dân tộc, người dân được học nghề nhằm nâng cao trình độ, tay nghề để tham gia lao động ở các khu công nghiệp và lao động sản xuất gia đình.

Sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của Huyện ủy, UBND huyện và sự phối hợp của các ngành, Mặt trận và các đoàn thể tham gia tuyên truyền tư vấn, vận động đoàn, hội viên tham gia học nghề lập nghiệp và sự đồng tình của lao động đã thấy được lợi ích thiết thực của họ cần phải học nghề để nâng cao trình độ nhận thức áp dụng khoa học trong lao động sản xuất.

2. Hạn chế, khó khăn:

Là huyện vùng sâu, vùng xa, biên giới, dân cư sống rải rác, giao thông đi lại còn khó khăn, đời sống nhân dân đa số là dựa vào sản xuất nông nghiệp và nuôi trồng thủy sản là chính, do đó vận động người dân tham gia các lớp học rất khó do lao động gắn với sản xuất nông nghiệp, khi mở lớp thì họ vào vụ sản xuất nên khó tham gia lớp học.

Phần đông số hộ nghèo tập trung ở vùng dự án di dân, vùng có đông đồng bào dân tộc Khmer. Sống phân tán, phần đông không biết chữ, đông con, do đó hạn chế đến cách tính toán làm ăn, đầu tư vốn, sử dụng vay vốn kém hiệu quả.

Các mô hình dạy nghề tuy bước đầu đạt hiệu quả, nhưng tính bền vững chưa cao.

3. Nguyên nhân:

Về phía các cấp chính quyền địa phương một số nơi chưa làm tốt công tác vận động, tuyên truyền các cơ chế chính sách để giúp lao động nông thôn hiểu đầy đủ về sự cần thiết và lợi ích của học nghề, ngành nghề cần học trên địa bàn để lập kế hoạch và tổ chức đào tạo giúp cho LĐNT có việc làm ổn định, nâng cao thu nhập.

Trình độ dân trí, nhận thức của một bộ phận người dân còn thấp, cùng với tư tưởng trông chờ ỷ lại, đặc biệt là hộ nghèo, từ đó chưa quan tâm và tích cực học nghề để ứng dụng tiến bộ khoa học kỹ thuật trong sản xuất và dịch vụ, vươn lên thoát nghèo.

Hệ thống mạng lưới cơ sở dạy nghề của huyện chưa có, chủ yếu là ký hợp đồng nơi khác đến, do đó mặt nào cũng ảnh hưởng đến công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn.

V. Một số nhiệm vụ cần tập trung thực hiện từ nay đến hết nhiệm kỳ:

1. Công tác đào tạo nghề:

Tiếp tục tuyên truyền, nâng cao nhận thức trong nội bộ và ngoài quần chúng nhân dân đề án đào tạo nghề cho lao động nông thôn của UBND tỉnh và kế hoạch của UBND huyện thực hiện Quyết định 1956/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ giai đoạn 2015 – 2020. Chỉ đạo các ngành chức năng phối hợp chặt chẽ với các cơ sở đào tạo nghề trong và ngoài tỉnh triển khai công tác đào tạo nghề hàng năm đạt chỉ tiêu theo phương châm: Người dân cần kiến thức gì thì

đào tạo kiến thức đó (do lực lượng lao động được làm công ty, xí nghiệp ngoài tỉnh, số lao động được đào tạo không quá 3 lớp).

Dự kiến: Năm 2018 hoàn thành 10 lớp nghề trở lên.

Năm 2019 hoàn thành 10 lớp nghề trở lên.

Năm 2020 hoàn thành 10 lớp nghề trở lên.

Cố gắng phấn đấu đến hết năm 2020 hoàn thành 75 lớp đào tạo nghề theo kế hoạch ban đầu.

2. Giải quyết việc làm:


Gắn công tác đào tạo nghề với giải quyết việc làm theo các kênh: giải quyết việc làm gắn với ngành nông nghiệp trên cơ sở chuyên giao khoa học kỹ thuật, thay đổi cơ cấu vật nuôi, cây trồng, hợp tác hoá trong sản xuất, chăn nuôi, triển khai cánh đồng lớn... làm cho giá trị thu được trên một đơn vị diện tích ngày càng được nâng lên. Chủ động tìm kiếm thị trường tư vấn giới thiệu việc làm cho lực lượng lao động trong huyện, kết hợp chặt chẽ với trung tâm giới thiệu việc làm đưa lao động của huyện đi lao động ngoài nước. Những doanh nghiệp đầu tư trên địa bàn huyện phải cam kết ưu tiên thu tuyển người dân địa phương, phấn đấu đến hết nhiệm kỳ giải quyết việc làm cho 3.000 lao động, hạn chế đến mức thấp nhất lao động nhàn rỗi, tình trạng thất nghiệp.

3. Tăng cường công tác phối kết hợp:

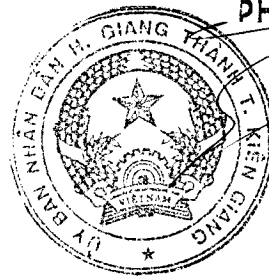
Kiện toàn BCD đề án đào tạo nghề nông thôn; giải quyết việc làm 2 cấp. Bổ sung, điều chỉnh quy chế làm việc theo hướng phân công cụ thể từng thành viên; cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, lấy địa bàn ấp, xã làm nơi hoạt động chủ yếu để từ đó gắn kết trách nhiệm của các ngành với địa phương, cơ sở nâng lên hiệu quả hoạt động của các chương trình.

Tham mưu cho UBND huyện kế hoạch cụ thể chỉ đạo, điều hành hàng năm. Cuối năm 2020 báo cáo tổng kết công tác đào tạo nghề, giải quyết việc làm trên địa bàn huyện.

Trên đây là báo cáo Sơ kết Kế hoạch thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ huyện lần thứ XII nhiệm kỳ 2015-2020, về việc đẩy mạnh công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn gắn với giải quyết việc làm giai đoạn 2015-2020./.

Nơi nhận: 

- Thường trực Huyện ủy, HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT.UBND huyện;
- Các cơ quan, ban, ngành, đoàn thể huyện;
- LĐVP, CVPT;
- Lưu: VT.



K. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Huỳnh Trọng Đức